

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: Contratto sottoscritto il:		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2 0 2 2 - 2 0 2 3 - 2 0 2 4 - 2 0 2 5 - 2 0 2 6		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	Area Personale non dirigente del Comparto Sanità		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Aggiornamento dei fondi contrattuali definitivi anni 2022, 2023, costituzione fondi definitivi 2024, 2025 e aggiornamento dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2026 – Area del Comparto Sanità.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici esuccessivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n.150/2009?	
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

La costituzione dei Fondi Contrattuali e la determinazione dei residui per il personale dell'area della Comparto, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 27 ottobre 2025 dell'area del Comparto;
- CCNL 02 novembre 2022 dell'area del Comparto;
- CCNL 21 maggio 2018 dell'area del Comparto;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;
- Accordo, siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza Sanitaria in data 11 aprile 2022, sulle modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali del comparto sanità di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 (DGR 14/22 del 29/04/202);
- Nota della S.C. Amministrazione Personale dell'ARES prot. n. PG/2023/0039065 DEL 26/05/2023 avente ad oggetto: "Dati di spesa relativi ai fondi contrattuali anno 2022";
- Nota della S.C. Amministrazione Personale dell'ARES prot. n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023 avente ad oggetto: "Determinazione fondi contrattuali ARES – ASL Area Dirigenza Sanitaria – dirigenza APT e comparto";
- Nota Assessorato Regionale dell'Igiene e della Sanità della Regione Sardegna prot. n. 13385 del 25/05/2023 avente ad oggetto: "Determinazione fondi contrattuali ARES – ASL. Area Dirigenza Sanitaria – Dirigenza PTA e Comparto".
- Legge regionale n.1/2023 art. 5, comma 14, L.R. n.18/2024 art. 1 comma 6;
- Determinazione dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 288 del 01/04/2025;
- Deliberazione del Commissario Straordinario ATS n. 326 del 10/07/2025;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2024:

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2024 – Asl Sulcis Iglesiente

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche ed Indennità Professionali - art 102 CCNL 02-11-2022			
DESCRIZIONE	IMPORTI EROGATI AL 31/12/2024	IMPORTI EROGATI AL 31/01/2026	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2024
Importo disponibile del Fondo 2024 Risorse Stabili (relazione attuale)			€ 3.816.020,50
Indennità di funzione	€ 823.170,57	€ 823.467,10	
Differenziali Economici ed ex Fasce	€ 1.726.709,01	€ 1.927.981,26	
Assegno ad personam	€ 3.282,75	€ 3.282,75	
Valore comune Indennità di Qualificazione professionale	€ 120.133,24	€ 120.133,24	
Indennità Professionale Specifica	€ 317.136,31	€ 317.136,31	
Totali	€ 2.990.431,88	€ 3.191.704,13	€ 3.816.020,50
Residuo Fondo al 31/12/2024			€ 825.588,62
Residuo Fondo al 31/01/2026			€ 624.316,37

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - art 103 CCNL 2/11/2022			
DESCRIZIONE	IMPORTI EROGATI AL 31/12/2024	IMPORTI EROGATI AL 31/01/2026	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2024
Importo disponibile del Fondo 2024 - Risorse Stabili (relazione attuale)			€ 4.466.241,34
Straordinario	€ 445.700,69	€ 571.642,50	
Condizioni di Lavoro	€ 1.496.627,68	€ 1.649.202,77	
Performance Organizzativa od individuale	€ 0,00	€ 0,00	
Articolo 103 comma 9 lettera e) Risorse di cui al comma 5 lettera d)	€ 0,00	€ 0,00	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 1.942.328,37	€ 2.220.845,27	€ 4.466.241,34
Residuo Fondo al 31/12/2024			€ 2.523.912,97
Residuo Fondo al 31/01/2026			€ 2.245.396,07

C) **quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2025:**

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2025 – Asl Sulcis Iglesiente

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche ed Indennità Professionali - art 102 CCNL 02-11-2022			
DESCRIZIONE	IMPORTI EROGATI AL 31/12/2025	IMPORTI EROGATI AL 31/01/2026	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2025
Importo disponibile del Fondo 2024 Risorse Stabili (relazione attuale)			€ 3.935.944,67
Indennità di funzione	€ 812.153,66	€ 812.153,66	
Differenziali Economici ed ex Fasce	€ 1.754.632,52	€ 1.758.390,86	
Assegno ad personam	€ 1.468,74	€ 1.468,74	
Valore comune Indennità di Qualificazione professionale	€ 130.366,47	€ 130.366,47	
Indennità Professionale Specifica	€ 309.413,49	€ 309.413,49	
Totali	€ 3.008.283,37	€ 3.011.793,22	€ 3.935.944,67
Residuo Fondo al 31/12/2025			€ 927.661,30
Residuo Fondo al 31/01/2026			€ 924.151,45

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - art 103 CCNL 2/11/2022			
DESCRIZIONE	IMPORTI EROGATI AL 31/12/2025	IMPORTI EROGATI AL 31/01/2026	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2025
Importo disponibile del Fondo 2024 - Risorse Stabili (relazione attuale)			€ 4.809.252,18
Straordinario	€ 562.774,18	€ 699.629,3	
Condizioni di Lavoro	€ 1.552.106,92	€ 1.700.133,99	
Performance Organizzativa od individuale	€ 0,00	€ 0,00	
Articolo 103 comma 9 lettera e) Risorse di cui al comma 5 lettera d)	€ 0,00	€ 0,00	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 2.114.881,1	€ 2.399.763,29	€ 4.809.252,18
Residuo Fondo al 31/12/20245			€ 2.694.371,09
Residuo Fondo al 31/01/2026			€ 2.409.488,90

D) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla indennità di risultato.

F) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

H) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Nessuna.

Il Direttore Generale ASL n. 7 Sulcis Iglesiente

Dott. Paolo Cannas

FIRMATO IN ORIGINALE

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Maria Milena Pau

FIRMATO IN ORIGINALE

**Il Direttore F.F. SC R.U. Sviluppo Organizzativo
e Relazioni Sindacali**

Dott.ssa Anna Maria Congiu

FIRMATO IN ORIGINALE

Il F.E.: Dott. Mattia Floris

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area Comparto Sanità

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di illustrare il percorso di costituzione e aggiornamento dei fondi contrattuali dell'Area del Comparto Sanità per le annualità 2024, 2025 e 2026. La relazione dà conto dei presupposti giuridici, contrattuali e contabili posti a fondamento della relativa quantificazione. Essa evidenzia inoltre la necessità di aggiornare anche i fondi definitivi relativi alle annualità 2022 e 2023, sebbene già approvati e certificati. Tale aggiornamento si rende necessario per recepire le disposizioni normative, contrattuali e regionali intervenute sulla corretta determinazione delle relative poste e per riallineare il quadro complessivo delle risorse disponibili.

In particolare, con Delibere n. 594 del 11/10/2023, n. 609 del 17/10/2023 e n. 620 del 24/10/2023 sono stati approvati i fondi contrattuali definitivi per l'anno 2022 e i fondi provvisori per l'anno 2023, rispettivamente, per l'Area Dirigenza Sanitaria, per l'Area del Comparto e per l'Area Dirigenza Funzioni Locali (PTA). I predetti fondi sono stati successivamente certificati dal Collegio Sindacale con verbali n. 13 del 19/10/2023 e n. 16 del 12/12/2023.

Successivamente, con Delibere n. 838 del 08/11/2024 e n. 874 del 20/11/2024 sono stati aggiornati i fondi definitivi per l'anno 2022, approvati i fondi contrattuali definitivi per l'anno 2023 e i fondi provvisori per l'anno 2024, rispettivamente, per l'Area Dirigenza Sanitaria, per l'Area Dirigenza Funzioni Locali (PTA) e per l'Area del Comparto. I predetti fondi sono stati successivamente certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 22 del 12/12/2024.

Con Delibera del Commissario Straordinario n. 264 del 25/07/2025, avente ad oggetto "Approvazione costituzione Fondi contrattuali definitivi anno 2024 e provvisori anno 2025. Area Dirigenza Sanitaria, Area Dirigenza Funzioni Locali (PTA) e Area del Comparto", l'Azienda ha proceduto a una prima definizione dei fondi per le annualità 2024 e 2025. Tuttavia, il relativo procedimento non ha potuto concludersi con la prescritta certificazione da parte del Collegio Sindacale, in quanto la relativa attività, avviata con il precedente organo di controllo, non si è perfezionata per effetto della decadenza dello stesso, nelle more della ricostituzione del Collegio da parte degli organi competenti.

Da ultimo, il quadro di riferimento è stato ulteriormente inciso dal CCNL del Comparto Sanità per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 27/10/2025. In tale contesto, con Deliberazione del Direttore Generale n. 210 del 05/03/2026, avente ad oggetto "Aggiornamento dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2024, approvazione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2025 e costituzione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2026 – Area del Comparto Sanità", l'Azienda ha proceduto a una prima ricognizione e rideterminazione dei fondi. Tali elementi hanno reso necessario procedere a un aggiornamento complessivo dei fondi, al fine di garantire coerenza ricostruttiva, correttezza contabile e piena evidenza delle risorse effettivamente disponibili.

In tale quadro assumono particolare rilievo anche le risorse destinate all'indennità di pronto soccorso. La normativa statale ha previsto uno specifico trattamento accessorio correlato all'effettiva presenza in servizio. Gli accordi regionali recepiti con DGR n. 37/19 del 02/11/2023 ne hanno definito indirizzi e criteri applicativi. Il CCNL Comparto Sanità 2022-2024 ne ha ulteriormente precisato il quadro regolatorio. La DGR n. 7/33 del 18/02/2026 ha poi definito gli importi e disposto l'assegnazione di ulteriori risorse per le annualità 2023, 2024 e 2025. Si evidenzia, inoltre, che per l'annualità 2022 la corretta determinazione degli importi dell'indennità di pronto soccorso ha richiesto la definizione della relativa integrale allocazione sull'intera annualità, nonché il corretto scorporo degli oneri riflessi e dell'IRAP, calcolati nella misura del 37%, secondo i criteri richiamati dal CCNL. I relativi importi trovano puntuale evidenza nei prospetti economici di seguito riportati.

La presente relazione accompagna, pertanto, il provvedimento di aggiornamento e costituzione dei fondi. Essa ne espone i criteri di determinazione, le fonti di finanziamento, gli eventuali incrementi intervenuti e la coerenza con i vincoli normativi e contrattuali vigenti.

Di seguito si riassumono sinteticamente i passaggi seguiti:

- 1) Il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, all'art. 23, comma 2, ha introdotto una disposizione finalizzata al contenimento della spesa per il trattamento accessorio del personale delle pubbliche amministrazioni. In base a tale disposizione, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

- 2) Successivamente, l'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla legge n. 60/2019, ha introdotto, in relazione al limite di spesa del trattamento accessorio, il principio dell'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018. Ne consegue che, qualora nell'anno di riferimento il numero dei dipendenti che accedono ai fondi risulti superiore al numero del personale assunto quale base di calcolo al 31/12/2018, i fondi devono essere adeguati in aumento, al fine di garantire l'invarianza del predetto valore medio pro-capite.
- 3) A decorrere dal 01/01/2023, in applicazione di quanto disposto dagli artt. 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 02/11/2022, la struttura dei fondi contrattuali dell'Area del Comparto è stata ridefinita mediante l'istituzione del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e del "Fondo premialità e condizioni di lavoro".
- 4) Ai sensi dell'art. 102 del CCNL 02/11/2022, nel Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali confluiscono e sono riassorbite le risorse destinate al finanziamento delle indennità per posizioni organizzative, delle indennità per funzioni di coordinamento, dell'indennità di turno unico, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale, dell'indennità professionale specifica, del valore economico delle fasce in godimento del personale e del differenziale economico tra lo stipendio tabellare del personale inquadrato in categoria D super e quello previsto per la categoria D.
- 5) Ai sensi dell'art. 103 del medesimo CCNL, nel Fondo premialità e condizioni di lavoro confluiscono il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/05/2018, nell'importo consolidato al 31/12/2022, nonché il Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018, nell'importo consolidato al 31/12/2022, al netto delle somme confluite nel Fondo di cui all'art. 102.
- 6) La quantificazione delle risorse dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 è stata effettuata nel rispetto delle somme complessive già determinate ai sensi degli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 al 31/12/2022. Nella ricostruzione si è tenuto conto degli incrementi contrattuali introdotti dal CCNL 02/11/2022 e delle ulteriori previsioni rilevanti derivanti dal successivo CCNL Comparto Sanità 2022-2024.
- 7) Le indennità e le voci confluite nei nuovi fondi sono state quantificate sulla base del personale in servizio al 31/12/2022. Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti si è fatto riferimento, tra l'altro, a quanto indicato nella nota ARES prot. n. PG/2023/0039545.
- 8) Ai fini dell'applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, si è proceduto preliminarmente alla determinazione del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018. Si è quindi proceduto all'individuazione delle unità di personale che hanno avuto effettivo accesso ai fondi nell'anno di riferimento, espresse in unità/uomo-anno, sulla base dei cedolini stipendiali erogati. In coerenza con la metodologia richiamata dalla nota MEF-RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020, dodici cedolini annui corrispondono a una unità di personale a tempo pieno, con riproporzionamento del personale part-time in equivalenti a tempo pieno. Tale criterio ha consentito di rilevare in modo oggettivo e verificabile il numero delle unità che hanno effettivamente avuto accesso ai fondi. Per l'annualità 2022, la definizione del numero dei dipendenti attribuibili alla ASL al 31/12/2018 è stata effettuata sulla base della nota ARES prot. n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023, che ha individuato tale dato secondo un criterio proporzionale, tenuto conto del personale confluito alle nuove Aziende del SSR al 01/01/2022.
- 9) Con riferimento alle annualità 2024, 2025 e 2026, ai fini dell'applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, il numero dei dipendenti che hanno avuto accesso ai fondi, espresso in unità/uomo-anno, risulta il seguente:

Annualità	Unità/uomo-anno aventi accesso ai fondi	Valore-base al 31/12/2018	Applicazione art. 11 D.L. 35/2019
2024	1.131,00	1.019,15	Sì
2025	1.170,50	1.019,15	Sì
2026	1.170,50	1.019,15	Sì, in via provvisoria

- 10) Come individuato nell'allegata relazione tecnico-finanziaria alla determinazione dirigenziale ARES di riferimento, il numero del personale del Comparto della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente rilevante ai fini dell'applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, al 31/12/2018, risulta pari a 1.019,15 unità/uomo-anno. Tenuto conto dei movimenti di personale connessi all'attuazione della riforma del SSR, nonché dei successivi trasferimenti da ARES, si è reso necessario aggiornare tale parametro e procedere alla conseguente rideterminazione dei fondi.
- 11) Nella costituzione del Fondo di cui all'art. 102 sono stati considerati, tra l'altro, il differenziale stipendiale tabellare D/DS del personale presente al 31/12/2022, l'incremento per personale transitato successivamente, le quote relative ai ratei mancanti, l'incremento pro-capite non superiore a euro 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018, l'incremento pari a

euro 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018, l'incremento del valore economico delle fasce a decorrere dal 01/01/2021 e l'incremento pari a euro 45,15 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2021.

- 12) Nella costituzione del Fondo di cui all'art. 103 sono stati considerati, tra l'altro, l'incremento per personale transitato successivamente, l'incremento pro-capite non superiore a euro 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018, il finanziamento dell'indennità di pronto soccorso, l'incremento pari a euro 54,95 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2021 e, per le annualità 2025 e 2026, l'ulteriore incremento pari a euro 71,79 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla medesima data.
- 13) In tale quadro assumono particolare rilievo anche le risorse destinate all'indennità di pronto soccorso. La normativa statale ha previsto uno specifico trattamento accessorio correlato all'effettiva presenza in servizio. Gli accordi regionali recepiti con DGR n. 37/19 del 02/11/2023 ne hanno definito indirizzi e criteri applicativi. Il CCNL Comparto Sanità 2022-2024 ne ha ulteriormente precisato il quadro regolatorio. La DGR n. 7/33 del 18/02/2026 ha poi definito gli importi e disposto l'assegnazione di ulteriori risorse per le annualità 2023, 2024 e 2025. Si evidenzia inoltre che, per l'annualità 2022, la corretta determinazione degli importi dell'indennità di pronto soccorso ha richiesto la definizione della relativa integrale allocazione sull'intera annualità, nonché il corretto scorporo degli oneri riflessi e dell'IRAP, calcolati nella misura del 37%, secondo i criteri richiamati dal CCNL. I relativi importi trovano puntuale evidenza nei prospetti economici di seguito riportati.
- 14) Sulla base dei criteri normativi, contrattuali e contabili sopra richiamati, si è pertanto proceduto all'aggiornamento dei fondi contrattuali definitivi relativi agli anni 2022 e 2023, alla costituzione dei fondi definitivi per le annualità 2024 e 2025 e all'aggiornamento dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2026 – Area del Comparto Sanità.

Sezione II – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

II.1 – Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate sono rappresentate dall'importo dei fondi costituiti per l'anno 2023, assunti quale base di partenza per la rideterminazione delle annualità successive. Tali risorse riflettono il valore dei fondi consolidato al 31/12/2022 ai sensi degli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018, rideterminati per effetto dell'entrata in vigore del CCNL 02/11/2022 e della conseguente riclassificazione nelle voci di cui agli artt. 102 e 103.

II.2 – Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Rientrano in questa categoria gli incrementi pro-capite disposti dal CCNL 02/11/2022 in favore del Fondo di cui all'art. 102, pari a euro 145,53 e a euro 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018, nonché l'incremento del valore economico delle fasce a decorrere dal 01/01/2021, il differenziale stipendiale tabellare D/DS e l'incremento pari a euro 45,15 pro-capite per il personale in servizio al 31/12/2021. Per il Fondo di cui all'art. 103, l'incremento pro-capite di euro 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 e l'incremento pari a euro 54,95 pro-capite per il personale in servizio al 31/12/2021; per le annualità 2025 e 2026, è altresì previsto l'ulteriore incremento pari a euro 71,79 pro-capite.

II.3 – Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Rientrano in questa categoria le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293, della L. n. 234/2021, assegnate dalla Regione Sardegna con DGR n. 37/19 del 02/11/2023 e integrate con DGR n. 7/33 del 18/02/2026, nonché le quote relative al personale transitato da ARES Sardegna definite con determina n. 1388 del 27/05/2024.

Sezione III – Risorse variabili

Non sono previsti incrementi variabili in favore dei fondi per le annualità 2024 e 2025.

Sezione IV – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono previste decurtazioni dei fondi per le annualità 2024 e 2025.

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione

Fondi contrattuali Area del Comparto Sanità – aggiornamento dei fondi definitivi per gli anni 2022 e 2023, costituzione dei fondi definitivi per gli anni 2024 e 2025 e aggiornamento dei fondi provvisori per l'anno 2026

Dalla ricostruzione sopra esposta emerge che la quantificazione dei fondi relativi alle annualità 2022 e 2023, già approvati e certificati, necessita di aggiornamento al fine di recepire le sopravvenienze normative, contrattuali e regionali intervenute, con particolare riferimento alle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di pronto soccorso.

Per le annualità 2024 e 2025, la quantificazione dei fondi è effettuata in via definitiva sulla base dei dati consolidati relativi al personale e delle poste di finanziamento applicabili, mentre per l'annualità 2026 la quantificazione è effettuata in via provvisoria, nelle more della verifica a consuntivo dei dati effettivi.

Sulla base dei dati sopra riportati, per le annualità 2024 e 2025 trova applicazione, in via definitiva, l'art. 11 del D.L. n. 35/2019, mentre per l'annualità 2026 il medesimo criterio è applicato in via provvisoria, salva verifica e rideterminazione a consuntivo. Tenuto conto, inoltre, delle disposizioni contrattuali vigenti, delle quote relative al personale transitato successivamente, degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL Comparto Sanità e delle ulteriori risorse specificamente assegnate, si è pertanto proceduto all'aggiornamento dei fondi definitivi relativi agli anni 2022 e 2023, alla costituzione dei fondi definitivi per gli anni 2024 e 2025 e all'aggiornamento dei fondi provvisori per l'anno 2026, come di seguito rappresentato.

ANNO 2022 – Aggiornamento fondi definitivi

Per l'anno 2022, i fondi dell'Area del Comparto risultano aggiornati nei seguenti importi:

- Art. 80 – Fondo condizioni di lavoro e incarichi: euro 3.882.144,21;
- Art. 81 – Fondo premialità e fasce: euro 3.119.010,98.

Il totale dei fondi per l'annualità 2022 risulta pertanto pari a euro **7.001.155,19**.

Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi	
ANNO 2022	€uro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 - DGR n. 29/10 del 2022	3.584.263,52
N. Dipendenti presi a base di calcolo	980,15
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	3.656,85
N. teste equivalenti anno 2022	939,88
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.437.002,09
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	3.584.263,52
Totale fondo iniziale anno 2022	3.584.263,52
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	67.052,06
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	142.641,23
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	82.823,07
Incremento per personale transitato successivamente - pro rata - ARES PG/2023/0039545	5.364,33
Totale Fondo anno 2022	3.882.144,21

Art. 81 Fondo premialità e fasce	
ANNO 2022	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018 - DGR n. 29/10 del 2022	2.927.320,05
N. Dipendenti presi a base di calcolo	980,15
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	2.986,60
N. teste equivalenti anno 2022	939,88
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.807.049,50
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.927.320,05
Totale fondo iniziale anno 2022	2.927.320,05
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022 - ARES PG/2023/0039545	87.949,83
Incremento per personale transitato successivamente - pro rata - ARES PG/2023/0039545	8.419,60
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 103 CCNL 02/11/2022 - DGR n. 37/19 del 02/11/2023	95.321,50
Totale Fondo anno 2022	3.119.010,98

ANNO 2023 – Aggiornamento fondi definitivi

Per l'anno 2023, a seguito della ridefinizione della struttura dei fondi prevista dal CCNL 02/11/2022, i fondi dell'Area del Comparto risultano aggiornati nei seguenti importi:

- Art. 102 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali: euro 3.424.985,59;
- Art. 103 – Fondo premialità e condizioni di lavoro: euro 3.916.587,06.

Il totale dei fondi per l'annualità 2023 risulta pertanto pari a euro **7.341.572,65**.

Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	
ANNO 2023	€uro
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
Indennità di funzione e coordinamento - spesa	42.378,83
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022 - spesa	4.957,44
Valore comune indennità qualificazione prof.le - spesa	939.892,91
Indennità professionale specifica - spesa	318.007,38
Valore fascia economica in godimento da parte del personale - spesa	1.646.327,83
Incremento per personale transitato successivamente - 2022+2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 80	8.046,49
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 pro rata - ARES DTD n. 1388/2024	123.369,18
Totale fondo iniziale anno 2023	3.082.980,06
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.019,15
Media pro capite	3.025,05
N. teste presenti inizio anno 2023 - escluso personale ex COVID e finanziati	1.021,06
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.088.757,91
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	3.088.757,91
Totale fondo iniziale anno 2023	3.088.757,91
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	148.316,90
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	86.118,18
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	87.949,83
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022 - n. 7	13.842,78
Totale Fondo anno 2023	3.424.985,59

Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	
ANNO 2023	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018 - importo iniziale anno 2022	2.927.320,05
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 - importo iniziale anno 2022	3.584.263,52
Incremento per personale transitato successivamente - 2022+2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 81	12.629,40
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 pro rata - ARES DTD n. 1388/2024	79.708,11
Trasferimento somme al fondo art. 102 destinate a:	
Indennità di funzione e coordinamento - spesa	-42.378,83
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022 - spesa	-4.957,44
Valore comune indennità qualificazione prof.le - spesa	-939.892,91
Indennità professionale specifica - spesa	-318.007,38
Valore fascia economica in godimento da parte del personale - spesa	-1.646.327,83
Totale fondo iniziale anno 2023	3.652.356,69
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.019,15
Media pro capite	3.583,73
N. teste presenti inizio anno 2023 - escluso personale ex COVID e finanziati	1.021,06
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.659.201,61
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	3.659.201,61
Totale fondo iniziale anno 2023	3.659.201,61
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	69.720,05
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 103 CCNL 02/11/2022 - DGR n.7/33 del 18/02/2026	187.665,40
Totale Fondo anno 2023	3.916.587,06

ANNO 2024 – Costituzione fondi definitivi

Per l'anno 2024, i fondi dell'Area del Comparto risultano determinati in via definitiva nei seguenti importi:

- Art. 102 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali: euro 3.816.020,50;
- Art. 103 – Fondo premialità e condizioni di lavoro: euro 4.466.241,34.

Il totale dei fondi per l'annualità 2024 risulta pertanto pari a euro **8.282.261,84**.

Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	
ANNO 2024	€uro
Totale fondo iniziale anno 2023	3.082.980,06
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 ratei mancanti - ARES DTD n. 1388/2024	11.215,38
Totale fondo iniziale anno 2024	3.094.195,44
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.019,15
Media pro capite	3.036,05
N. teste presenti inizio anno 2024 - escluso personale ex COVID e finanziati	1.131,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.433.778,19
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	3.094.195,44
Totale fondo iniziale anno 2024	3.433.778,19
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	148.316,90
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	86.118,18
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	87.949,83
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022	13.842,78
Incremento pari a € 45,15 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021	46.014,62
Totale Fondo anno 2024	3.816.020,50

Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	
ANNO 2024	€uro
Totale fondo iniziale anno 2023	3.652.356,69
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 ratei mancanti - ARES DTD n. 1388/2024	7.246,19
Totale fondo iniziale anno 2024	3.659.602,88
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.019,15
Media pro capite	3.590,84
N. teste presenti inizio anno 2024 - escluso personale ex COVID e finanziati	1.131,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	4.061.238,15
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	3.659.602,88
Totale fondo iniziale anno 2024	4.061.238,15
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	69.720,05
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 103 CCNL 02/11/2022 - DGR n.7/33 del 18/02/2026	279.280,85
Incremento pari a € 54,95 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021	56.002,29
Totale Fondo anno 2024	4.466.241,34

Con riferimento ai residui dei fondi per l'anno 2024, gli stessi risultano determinati come segue:

- Fondo art. 102: euro 825.588,62 al 31/12/2024 ed euro **624.316,37** al 31/01/2026;
- Fondo art. 103: euro 2.523.912,97 al 31/12/2024 ed euro **2.245.396,07** al 31/01/2026.

ANNO 2025 – Costituzione fondi definitivi

Per l'anno 2025, i fondi dell'Area del Comparto risultano determinati in via definitiva nei seguenti importi:

- Art. 102 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali: euro 3.935.944,67;
- Art. 103 – Fondo premialità e condizioni di lavoro: euro 4.809.252,19.

Il totale dei fondi per l'annualità 2025 risulta pertanto pari a euro **8.745.196,86**.

Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	
ANNO 2025	€uro
Totale fondo iniziale anno 2023	3.082.980,06
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 ratei mancanti - ARES DTD n. 1388/2025	11.215,38
Totale fondo iniziale anno 2025	3.094.195,44
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.019,15
Media pro capite	3.036,05
N. teste presenti anno 2025 - escluso personale ex COVID e finanziati	1.170,50
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.553.702,36
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	3.094.195,44
Totale fondo iniziale anno 2025	3.553.702,36
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	148.316,90
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	86.118,18
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	87.949,83
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022	13.842,78
Incremento pari a € 45,15 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021	46.014,62
Totale Fondo anno 2025	3.935.944,67

Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	
ANNO 2025	€uro
Totale fondo iniziale anno 2023	3.652.356,69
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 ratei mancanti - ARES DTD n. 1388/2025	7.246,19
Totale fondo iniziale anno 2025	3.659.602,88
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.019,15
Media pro capite	3.590,84
N. teste presenti anno 2025 - escluso personale ex COVID e finanziati	1.170,50
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	4.203.076,26
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	3.659.602,88
Totale fondo iniziale anno 2025	4.203.076,26
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	69.720,05
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 103 CCNL 02/11/2022 - DGR n.7/33 del 18/02/2026	407.288,80
Incremento pari a € 54,95 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021	56.002,29
Incremento pari a € 71,79 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021 **	73.164,78
Totale Fondo anno 2025	4.809.252,19

Con riferimento ai residui dei fondi per l'anno 2025, gli stessi risultano determinati come segue:

- Fondo art. 102: euro 927.661,30 al 31/12/2025 ed euro **924.151,45** al 31/01/2026;
- Fondo art. 103: euro 2.694.371,09 al 31/12/2025 ed euro **2.409.488,90** al 31/01/2026.

ANNO 2026 – Costituzione fondi provvisori

Per l'anno 2026, in assenza del dato definitivo a consuntivo, i fondi sono determinati in via provvisoria, assumendo quale parametro di riferimento il medesimo numero di unità/uomo-anno utilizzato per il 2025, pari a 1.170,50, salvo successiva verifica e rideterminazione.

I fondi risultano pertanto determinati nei seguenti importi:

- Art. 102 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali: euro 3.935.944,67;
- Art. 103 – Fondo premialità e condizioni di lavoro: euro 4.809.252,19.

Il totale dei fondi provvisori per l'annualità 2026 risulta pertanto pari a euro **8.745.196,86**.

Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	
ANNO 2026	€uro
Totale fondo iniziale anno 2023	3.082.980,06
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 ratei mancanti - ARES DTD n. 1388/2025	11.215,38
Totale fondo iniziale anno 2026	3.094.195,44
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.019,15
Media pro capite	3.036,05
N. teste presenti inizio anno 2026 - escluso personale ex COVID e finanziati	1.170,50
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.553.702,36
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	3.094.195,44
Totale fondo iniziale anno 2026	3.553.702,36
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	148.316,90
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	86.118,18
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	87.949,83
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022	13.842,78
Incremento pari a € 45,15 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021	46.014,62
Totale Fondo anno 2026	3.935.944,67

* da verificare a consuntivo

Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	
ANNO 2026	€uro
Totale fondo iniziale anno 2023	3.652.356,69
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 ratei mancanti - ARES DTD n. 1388/2025	7.246,19
Totale fondo iniziale anno 2026	3.659.602,88
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.019,15
Media pro capite	3.590,84
N. teste presenti inizio anno 2026 - escluso personale ex COVID e finanziati	1.170,50
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	4.203.076,26
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	3.659.602,88
Totale fondo iniziale anno 2026	4.203.076,26
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	69.720,05
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 103 CCNL 02/11/2022 - DGR n.7/33 del 18/02/2026	407.288,80
Incremento pari a € 54,95 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021	56.002,29
Incremento pari a € 71,79 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021 **	73.164,78
Totale Fondo anno 2026	4.809.252,19

* da verificare a consuntivo

Dalla ricostruzione sopra esposta emerge che la quantificazione dei fondi per le annualità 2024 e 2025 è effettuata in via definitiva sulla base dei dati consolidati relativi al personale e delle poste di finanziamento applicabili, mentre per l'annualità 2026 la quantificazione è effettuata in via provvisoria, nelle more della verifica a consuntivo dei dati effettivi.

I fondi risultano determinati nel rispetto del quadro normativo e contrattuale vigente, tenuto conto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, del meccanismo di adeguamento previsto dall'art. 11 del D.L. n. 35/2019, degli incrementi contrattuali disposti dal CCNL Comparto Sanità e delle ulteriori risorse specificamente assegnate.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione.

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato.

Gli incrementi che sono stati determinati in questa relazione, incrementi ai sensi dell'articolo 101, comma 1 e 2 del CCNL – comparto Sanità del 02/11/2022, sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di incrementi obbligatori finanziati a livello di contrattazione Collettiva Nazionale.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi.

Le somme relative ai fondi contrattuali trovano copertura nei bilanci della ASL Sulcis Iglesiente nelle rispettive annualità di competenza 2022, 2023, 2024, con imputazione nei conti di costo del personale, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nei bilanci della ASL Sulcis Iglesiente, nelle rispettive annualità di competenza 2022, 2023, 2024 relativi alla spesa del personale.

Il Direttore Generale ASL n. 7 Sulcis Iglesiente

Dott. Paolo Cannas

FIRMATO IN ORIGINALE

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Maria Milena Pau

FIRMATO IN ORIGINALE

**Il Direttore F.F. SC R.U. Sviluppo Organizzativo
e Relazioni Sindacali**

Dott.ssa Anna Maria Congiu

FIRMATO IN ORIGINALE

Il Direttore F.F. S.C. Bilancio

Dott.ssa Anna Maria Fortunata Aresu

FIRMATO IN ORIGINALE